



**З В І Т**  
**про управління**  
**АТ «ПТІ «Київоргбуд»**  
**за 2020 рік.**

**м. Київ**

## **1. Організаційна структура та опис діяльності АТ «ПТІ «Київоргбуд».**

Акціонерне товариство «Проектно-технологічний інститут «Київоргбуд» - надійний партнер та професійний виконавець проектних та вишукувальних робіт у сфері будівництва та енергетики.

Колектив АТ «ПТІ «Київоргбуд» своєю працею гідно підтримує найкращі традиції з піввікової історії Інституту, демонструє відповідальне ставлення до взятих на себе зобов'язань, проявляє повагу до партнерів та приділяє неабияку увагу до їх побажань.

Сьогодні в Інституті працюють спеціалісти з проектування будівель і споруд та інші висококваліфіковані фахівці.

Інститут готовий та оперативно виконує такі роботи, як:

- розробка проектно-кошторисної документації щодо будівництва, реконструкції, модернізації, капітального ремонту об'єктів архітектури (об'єкти житлово-громадського та виробничого призначення, в тому числі енергетичного господарства та ін.);
- розробка проектно-кошторисної документації щодо будівництва, реконструкції, модернізації, капітального ремонту об'єктів електроенергетики: ЛЕП напругою до 330кВ включно, трансформаторних підстанцій напругою до 330кВ включно різної конфігурації;
- здійснення авторського нагляду за виконанням будівельно-монтажних робіт;
- виконання інженерно-геодезичних робіт (топографо-геодезичні роботи на стадії проектування, геодезичне забезпечення точності геометричних параметрів будівництва);
- технічне обстеження будинків, споруд та об'єктів електроенергетики;
- поліграфічні та видавничі роботи.

Інститут здійснює проектування ліній електропостачання (ЛЕП) та трансформаторних підстанцій (ПС).

Інститут виконує роботи з проектування трансформаторних підстанцій напругою 0,4-330 кВ. Проектування здійснюється як з нуля, так і з урахуванням вже наявної інфраструктури, що підлягає реконструкції та модернізації.

### **Види виконуваних робіт:**

- розробка схеми головних ланцюгів;
- архітектурно-будівельна частина;
- план розташування електрообладнання і прокладання електричних мереж;
- установка електрообладнання;
- заземлення й грозозахист;
- релейний захист і автоматика;
- АСУ ТП;

- опалення та вентиляція;
- освітлення;
- інші роботи по електротехнічній частині (автоматика систем вентиляції, пожежогасіння та інші).

#### **Проектування здійснюється поетапно:**

- проводиться узгодження технічного завдання;
- готується проектна і кошторисна документація;
- по завершенні проектування здійснюється авторський нагляд і оперативне коригування проектів в ході будівництва.

Все обладнання для проєктованих мереж підбирається з урахуванням особливостей приміщень і вимог замовника. При вирішенні виникаючих завдань наші фахівці виходять з можливостей клієнта і завжди намагаються знайти максимально вигідне для нього технічне рішення, що враховує тенденції розвитку ринку сучасних технологій. Фахівці нашого підприємства володіють усією необхідною нормативно-технічною інформацією та досвідом.

Акціонерне товариство "Проектно-технологічний інститут "Київоргбуд" (надалі – Товариство) є юридичною особою, організаційно-правова форма - приватне акціонерне товариство.

Товариство є правонаступником Бюро по проектуванню організації робіт і впровадженню нової техніки та передових методів праці в будівництві, яке в подальшому перетворилось в окремий суб'єкт господарювання і стало провідним партнером серед структурних підрозділів системи Головкиївміськбуду.

Трест «Київоргбуд» Головкиївміськбуду згідно до наказу від 10.10.1988 №409 перейменованій в Інститут по проектуванню об'єктів власної бази, нової техніки і технології «Київоргбуд» Головкиївміськбуду.

Згідно з наказом Управління комунального господарства м. Києва від 04.05.1995р. №29 створено Відкрите акціонерне товариство «Проектно-технологічний інститут «Київоргбуд» шляхом перетворення Інституту по проектуванню об'єктів власної бази, нової техніки і технології «Київоргбуд» Головкиївміськбуду.

Відкрите акціонерне товариство «Проектно-технологічний інститут «Київоргбуд» перейменовано в Публічне акціонерне товариство «Проектно-технологічний інститут «Київоргбуд» (протокол загальних зборів акціонерів №13 від 14.12.2011).

Рішенням річних Загальних зборів акціонерів ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» (Протокол № 26 від 08.04.2020 року):

– тип акціонерного товариства змінено з публічного акціонерного товариства на приватне акціонерне товариство;

– найменування ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПРОЕКТНО – ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ІНСТИТУТ «КИЇВОРГБУД» змінено на АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПРОЕКТНО – ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ІНСТИТУТ «КИЇВОРГБУД»

23.11.2020 року здійснено державну реєстрацію нової редакції Статуту та внесені зміни до відомостей про юридичну особу, що містяться в Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.

Починаючи з 23.11.2020 року офіційне найменування Товариства українською мовою, згідно із Статутом:

повне найменування - АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ПРОЕКТНО – ТЕХНОЛОГІЧНИЙ ІНСТИТУТ «КИЇВОРГБУД»

скорочене найменування – АТ «ПТІ «КИЇВОРГБУД»

До 23.11.2020 року органами Товариства були:

- Загальні збори - Вищий орган Товариства,
- Наглядова рада - орган, який здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції контролює та регулює діяльність Правління,
- Правління - колегіальний виконавчий орган Товариства, який в межах компетенції здійснює управління поточною діяльністю Товариства, Ревізійна комісія - орган Товариства, який в межах компетенції здійснює перевірку господарської діяльності Товариства.

З 23.11.2020 органами Товариства є:

- Загальні збори - Вищий орган Товариства,
- Наглядова рада - орган, який здійснює захист прав акціонерів Товариства, і в межах компетенції контролює та регулює діяльність виконавчого органу,
- Генеральний директор – одноособовий виконавчий орган Товариства, який в межах компетенції здійснює управління поточною діяльністю Товариства, Ревізійна комісія - орган Товариства, який в межах компетенції здійснює перевірку господарської діяльності Товариства.

**Організаційна структура Товариства включає: управлінський апарат на чолі з Генеральним директором та відділи, зокрема в структуру входять наступні підрозділи:**

***Відділ комплексного будівельного проектування:***

- Розробка проектно-кошторисної документації на будівництво, реконструкцію та капітальний ремонт будівель промислового, адміністративного та житлового призначення.
- Розробка проектної документації на внутрішні та зовнішні інженерні мережі.

***Електротехнічний відділ:***

Комплексне проектування електроенергетичних об'єктів (електроенергетичні системи, електричні підстанції, лінії електропередач):

- в галузі розробки та реалізації перспективи розвитку об'єктів електроенергетики:

- техніко-економічні обґрунтування і розробка програм розвитку енергооб'єднань різного рівня - 220-330 кВ ОЕС України, 35-110-330 кВ окремих регіонів і енергосистем;
- розробка схем видачі потужності електростанцій та схем електропостачання окремих енерговузлів;
- техніко-економічні обґрунтування необхідності спорудження об'єктів мережі - підстанцій та ліній напругою 35-750 кВ та їх комплексне проектування;
- в галузі формування і здійснення систем керування енергетичними системами:
  - розробка релейного захисту об'єктів енергосистеми, схем протиаварійної автоматики мереж 6-330 кВ, схем управління режимами роботи ОЕС;
  - розробка мереж зв'язку та диспетчерського управління, створення систем відомчого зв'язку, збору, передачі і відображення інформації, телемеханізація підприємств електричних мереж;
  - розробка інформаційного забезпечення АСУ-ТП, автоматизованих систем контролю та обліку електроенергії;
  - розробка автоматики пристроїв пожежогасіння, пожежна і охоронна сигналізація енергооб'єктів;
- в галузі експлуатації і підвищення надійності існуючих мереж:
  - розробка програм технічного переозброєння і реконструкції об'єктів електромережі;
  - розробка заходів з організації та експлуатації електричних мереж;
  - розробка рекомендацій з реконструкції та технічного переозброєння об'єктів енергосистеми і енергопідприємств;
  - розробка заходів з приведення у відповідність струмів короткого замикання і параметрів комутаційного обладнання;
- в галузі досліджень та спеціальних розрахунків:
  - розробка заходів щодо зниження втрат електроенергії у електромережах;
  - розробка схем топлення ожеледі;
  - електричні розрахунки - розрахунки сталих режимів роботи електромереж будь-якої складності, статичної та динамічної стійкості, струмів короткого замикання, перенапружень на елементах електричної мережі та ін.;
- в галузі технічної допомоги замовникам:
  - аналіз проектів ліній електропередач і підстанцій;
  - авторській нагляд за будівництвом та експлуатацією енергооб'єктів.

***Відділ інженерно-геодезичних робіт:***

- Розробка проектів виконання геодезичних робіт;
- Винос в натуру об'єктів будівництва;
- Розпланувально-розміточні роботи для будівництва;
- Геодезичний контроль точності геодезичних параметрів будівельно-монтажних робіт;

- Інженерно-геодезичні зйомки підземних комунікацій;
- Геодезичний моніторинг та систематичні спостереження за динамікою розвитку деформацій в період будівництва та експлуатації будівель;
- Топографо-геодезичні вишукування для будівництва (М 1:500; 1:2000).

***Відділ підготовки та випуску проектно-технологічної документації:***

- Виконання брошурувальних та палітурних робіт;
- Надання послуг з копіювання, роздрукування, сканування креслень;
- Виготовлення візиток та бланків; ламінування.

***Проектно-кошторисний відділ:***

- Розробка, погодження проектно-кошторисної документації на стандартне приєднання електроустановок до електричних мереж.

**2. Результати діяльності АТ «ПТІ «Київоргбуд» за 2020 рік.**

<b>№</b>	<b>Показники</b>	<b>31.12.2020</b>
1	Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	12 027
2	Прибуток (+), збиток (-) від операційної діяльності	149
3	Чистий прибуток (+), збиток (-)	493
4	Дебіторська заборгованість загальна на кінець періоду	3 266
5	Змінення дебіторської заборгованості загальної за період ( + збільшення, - зменшення)	+2 025
6	Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги на кінець періоду	2 701
7	Змінення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги за період ( + збільшення, - зменшення)	+2 139
8	Кредиторська заборгованість загальна на кінець періоду	2 444
9	Змінення кредиторської заборгованості загальної за період ( + збільшення, - зменшення)	-1 192
10	Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги на кінець періоду	0

11	Змінення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги за період (+ збільшення, - зменшення)	-729
12	Кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками на кінець періоду	5
13	Змінення кредиторської заборгованості за розрахунками з учасниками за період (+ збільшення, - зменшення)	0
14	Питома вага власного капіталу в загальному капіталі, %	97.66%
15	Питома вага залученого капіталу в загальному капіталі, %	2.34%
16	Змінення власного капіталу за період (+ збільшення, - зменшення)	+493
17	Статутний капітал	388
18	Питома вага статутного капіталу у власному капіталі, %	0.38%

Слід відзначити збільшення дебіторської заборгованості на 2025,00 тис. грн. у 2020 році внаслідок збільшення боргів по орендній платі, так як зменшилась платоспроможність контрагентів у зв'язку із запровадженням встановлення та подовження карантину з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2. Зменшення кредиторської заборгованості загальної, що відбулося за рахунок погашення боргів минулих періодів за отримані роботи та послуги та зменшення заборгованості за отриманими авансами.

Таким чином, АТ «ПТІ «Київоргбуд» за результатами діяльності за 2020 рік має чистий фінансовий результат 493,00 тис. грн., що на 444,00 тис. грн. більше ніж за аналогічний період попереднього року, за рахунок оптимізації витрат діяльності, а також збільшення обсягів проектування, відкриття нового проектно-кошторисного відділу, як наслідок збільшення чистого доходу від реалізації робіт, послуг, а також зменшення адміністративних витрат.

### **3. Ліквідність та зобов'язання.**

Одним із головних завдань підприємства у процесі його функціонування є забезпечення стійкого фінансового стану Товариства. У зв'язку з необхідністю оцінки кредитоспроможності підприємств і посилення фінансових обмежень виникає необхідність в аналізі ліквідності. З його допомогою можна судити про стан підприємства в даний момент часу.

АТ «ПТІ «Київоргбуд» для підтримання стабільного фінансового стану постійно контролює здатність своєчасно здійснювати платежі, погашати свої зобов'язання, фінансувати свою діяльність. Показники ліквідності підприємства знаходяться в межах нормативних значень.

Показники	31.12.2020	
	Коефіцієнт	%
Коефіцієнт абсолютної ліквідності (відношення грошових коштів до поточних зобов'язань – показує яка частина зобов'язань може бути погашена негайно)	1.9500	195.00
Коефіцієнт термінової ліквідності (відношення грошових коштів та дебіторської заборгованості до поточних зобов'язань – показує яка частина зобов'язань може бути погашена за умови своєчасних розрахунків дебіторів)	3.2864	328.64
Коефіцієнт загальної ліквідності (відношення оборотних активів до поточних зобов'язань – показує достатність ресурсів підприємства для погашення його поточних зобов'язань)	3.4042	340.42
Коефіцієнт фінансової стійкості (показує відношення власного капіталу до заємного капіталу)	41.6600	4166,00

#### 4. Екологічні аспекти діяльності АТ «ПТІ «Київоргбуд»

АТ «ПТІ «Київоргбуд» у своїй діяльності має на меті постійне покращення енергоефективності та уникнення будь-якої суттєвої шкоди для природи, зосереджує свою увагу на оптимізації використання енергетичних ресурсів.

Зокрема, АТ «ПТІ «Київоргбуд» значну увагу приділяє зменшенню концентрацій забруднюючих речовин в стічних водах підприємства. З метою зменшення забруднюючих речовин в стоках при скиді в централізовану каналізаційну мережу Інститут перейшов на використання під час прибирання приміщень виключно миючих засобів, які не містять фосфатів. Також регулярно здійснюється профілактичне гідродинамічне прочищення каналізаційних систем.

Співробітники АТ «ПТІ «Київоргбуд» щодня докладають зусиль для збереження навколишнього середовища: економно витрачають енергоресурси, економлять папір, оптимально використовують обладнання.

#### 5. Соціальні аспекти та кадрова політика АТ «ПТІ «Київоргбуд»

На кінець 2020 року у АТ «ПТІ «Київоргбуд» працювало 58 осіб. Співробітники – головний актив Інституту та запорука його сталого розвитку.



Інститут дотримується високих стандартів у галузі забезпечення гідних і безпечних умов праці для співробітників, розвитку їх професійних якостей. АТ «ПТІ «Київоргбуд» здійснює свою діяльність, дотримуючись принципів сумлінних трудових практик та поваги до прав людини.

Однією із гарантій захисту інтересів і прав працівників є Колективний договір, який діє на підприємстві та містить положення про оплату праці, соціальні пільги і зобов'язання у сфері охорони праці та навчання персоналу. Всі мають рівні права і можливості незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

Протягом звітнього періоду заробітна плата працівникам Товариства виплачувалася у терміни, встановлені чинним законодавством, затримки у виплаті зарплати - відсутні.

Кадрова політика Товариства забезпечує рівні можливості працевлаштування. Підбір працівників на вакантні посади здійснюється шляхом вибору кандидатури з числа претендентів за результатами співбесіди, в процесі якої аналізується відповідність кандидата на працевлаштування кваліфікаційним вимогам до посади, передбаченими відповідними Довідниками кваліфікаційних характеристик професій працівників .

Стратегія в галузі управління персоналом спрямована:

- на залучення фахових працівників на ринку праці;
- забезпечення гідного рівня винагороди та заохочення працівників;
- розвиток потенціалу працівників;
- формування єдиної корпоративної культури.

У АТ «ПТІ «Київоргбуд» працює близько 40% жінок і 60% чоловіків. Частка жінок на керівних посадах становить приблизно 66 %.

Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України "Про зайнятість населення" (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у 2020 році становила 21 особа.

У 2020 році в Інституті спостерігався відносно невисокий рівень відтоку працівників.

В умовах нестабільного ринку праці в Україні центральним завданням Інституту є залучення талановитих людей шляхом поліпшення умов праці та створення більш привабливого робочого місця.

Важливе місце в діяльності підприємства займає охорона праці та безпека працівників Товариства.

Виконання цих завдань проводилося шляхом забезпечення роботи з персоналом у відповідності вимог нормативно-правових актів, підтримання обладнання у межах безпеки для працюючих, забезпечення персоналу індивідуальними засобами захисту. Створення нормальних санітарно-побутових умов.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України №211 від 11.03.2020 «Про запобігання поширенню на території України коронавірусу COVID-19» в товаристві були розроблені та вжиті невідкладні заходи запобігання поширенню інфекції, а саме:

- запроваджена дистанційна робота;
- організовано роботу кожного структурного підрозділу з дотриманням протиепідемічних заходів для забезпечення діяльності Товариства;
- зобов'язано всіх працівників на робочому місці знаходитися в засобах захисту органів дихання;
- максимально обмежено пересування працівників між підрозділами Товариства;
- всі питання вирішуються дистанційно, за допомогою засобів зв'язку.

## **6. Ризики.**

Основні завдання ризик-менеджменту Інституту – профілактика появи ризиків, мінімізація шкоди, заподіяної ризиками, максимізація додаткового прибутку, отриманого в результаті управління ризиками.

АТ «ПТІ «Київоргбуд» у своїй діяльності здійснює управління ризиками та вживає заходів щодо їх мінімізації шляхом:

- дослідження можливих наслідків діяльності у ризиковій ситуації та ідентифікації реальних ризиків;
- розробки заходів з уникнення розміру збитків від впливу ризикових факторів і непередбачених обставин за допомогою аналізу негативного впливу «критичних» сценаріїв на діяльність Інституту в цілому;
- реалізації системи адаптації та толерантності до ризиків.

## **7. Дослідження та інновації**

АТ «ПТІ «Київоргбуд» в своїй діяльності керується принципом постійного прагнення до інновацій. Надання нових видів послуг та виконання нових видів робіт є одним з найважливіших елементів діяльності Інституту. При цьому, ми вважаємо, що успішні інновації повинні враховувати попередні досягнення та ґрунтуватися на об'єктивному аналізі результатів діяльності підприємства.

Так, протягом останніх років АТ «ПТІ «Київоргбуд» розширило перелік виконуваних робіт за рахунок розробки схем перспективного розвитку електричних мереж для ряду областей України на замовлення відповідних енергопідприємств.

У наступні роки Інститут планує приділяти ще більше уваги дослідженням та інноваціям, в тому числі шляхом розширення переліку робіт та послуг, запровадження нових технологій.

## **8. Фінансові інвестиції**

АТ «ПТІ «Київоргбуд» у 2020 р. продало 100 шт. інвестиційних сертифікатів. На балансі підприємства залишилося ще 67 шт. інвестиційних сертифікатів. В асоційовані та дочірні підприємства не здійснювало фінансових інвестицій.

## **9. Перспективи розвитку.**

У 2021 році АТ «ПТІ «Київоргбуд» планує продовжувати виконання проектно-кошторисних робіт щодо будівництва, реконструкції, модернізації, капітального ремонту об'єктів електроенергетики.

Основними завданнями Інституту на 2021 рік є:

- забезпечення підтримання та збільшення прибутковості господарської діяльності;
- раціональне завантаження виробничого персоналу;
- оптимізація витрат шляхом визначення пріоритетів діяльності;
- покращення умов праці шляхом запровадження сучасного програмного забезпечення з метою підвищення ефективності роботи виробничих відділів;
- підтримання темпів зростання техніко-економічних показників;
- підтримання послідовної якості робіт та послуг відповідно до очікувань клієнтів.

**Генеральний директор**

**С.Мельник**

**Головний бухгалтер**

**А.Драч**