

Звіт Правління ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» про результати фінансово-господарської діяльності ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» у 2019 році

1. Організаційна структура та опис діяльності ПАТ «ПТІ «Київоргбуд».

Публічне акціонерне товариство «Проектно-технологічний інститут «Київоргбуд» - надійний партнер та професійний виконавець проектних та вишукувальних робіт у сфері будівництва.

Колектив ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» своєю працею гідно підтримує найкращі традиції з піввікової історії Інституту, демонструє відповідальне ставлення до взятих на себе зобов'язань, проявляє повагу до партнерів та приділяє неабияку увагу до їх побажань.

Сьогодні в Інституті працюють сертифіковані спеціалісти з проектування будівель і споруд та інші висококваліфіковані фахівці.

Інститут готовий оперативно виконувати такі роботи, як:

- розробка проектно-кошторисної документації щодо будівництва, реконструкції, модернізації, капітального ремонту об'єктів архітектури (об'єкти житлово-громадського та виробничого призначення, в тому числі енергетичного господарства та ін.);
- розробка проектно-кошторисної документації щодо будівництва, реконструкції, модернізації, капітального ремонту об'єктів електроенергетики: ЛЕП напругою від 0,4кВ і вище, трансформаторних підстанцій напругою від 6-10кВ і вище різної конфігурації;
- здійснення авторського нагляду за виконанням будівельно-монтажних робіт;
- виконання інженерно-геодезичних робіт (топографо-геодезичні роботи на стадії проектування, геодезичне забезпечення точності геометричних параметрів будівництва);
- технічне обстеження будинків, споруд та об'єктів електроенергетики;
- поліграфічні та видавничі роботи.

Інститут здійснює проектування ліній електропостачання (ЛЕП) та трансформаторних підстанцій (ПС).

Інститут виконує роботи з проектування трансформаторних підстанцій напругою 0,4-330 кВ. Проектування здійснюється як з нуля, так і з урахуванням вже наявної інфраструктури, що підлягає реконструкції та модернізації.

Види виконуваних робіт:

- розробка схеми головних ланцюгів;
- архітектурно-будівельна частина;
- план розташування електрообладнання і прокладання електричних мереж;
- установка електрообладнання;
- заземлення й грозозахист;
- релейний захист і автоматика;
- АСУ ТП;
- опалення та вентиляція;
- освітлення;
- інші роботи по електротехнічній частині (автоматика систем вентиляції, пожежогасіння та інші).

Проектування здійснюється поетапно:

- проводиться узгодження технічного завдання;
- готується проектна і кошторисна документація;
- по завершенні проектування здійснюється авторський нагляд і оперативне коригування проектів в ході будівництва.

Все обладнання для проєктованих мереж підбирається з урахуванням особливостей приміщень і вимог замовника. При вирішенні виникаючих завдань наші фахівці виходять з можливостей клієнта і завжди намагаються знайти максимально вигідне для нього технічне рішення, що враховує тенденції розвитку ринку сучасних технологій. Фахівці нашого підприємства володіють усією необхідною нормативно-технічною інформацією та досвідом.

До організаційної структури ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» зокрема входять наступні підрозділи:

Відділ комплексного будівельного проектування:

- Розробка проектно-кошторисної документації на будівництво, реконструкцію та капітальний ремонт будівель промислового, адміністративного та житлового призначення.
- Розробка проектно-кошторисної документації на внутрішні та зовнішні інженерні мережі.

Електротехнічний відділ:

Комплексне проектування електроенергетичних об'єктів (електроенергетичні системи, електричні підстанції, лінії електропередач):

- в галузі розробки та реалізації перспективи розвитку об'єктів електроенергетики:
 - техніко-економічні обґрунтування і розробка програм розвитку енергооб'єднань різного рівня - 220-330 кВ ОЕС України, 35-110-330 кВ окремих регіонів і енергосистем;
 - розробка схем видачі потужності електростанцій та схем електропостачання окремих енерговузлів;
 - техніко-економічні обґрунтування необхідності спорудження об'єктів мережі - підстанцій та ліній напругою 35-750 кВ та їх комплексне проектування;
- в галузі формування і здійснення систем керування енергетичними системами:
 - розробка релейного захисту об'єктів енергосистеми, схем протиаварійної автоматики мереж 6-330 кВ, схем управління режимами роботи ОЕС;
 - розробка мереж зв'язку та диспетчерського управління, створення систем відомчого зв'язку, збору, передачі і відображення інформації, телемеханізація підприємств електричних мереж;
 - розробка інформаційного забезпечення АСУ-ТП, автоматизованих систем контролю та обліку електроенергії;
 - розробка автоматики пристроїв пожежогасіння, пожежна і охоронна сигналізація енергооб'єктів;
- в галузі експлуатації і підвищення надійності існуючих мереж:
 - розробка програм технічного переозброєння і реконструкції об'єктів електромережі;
 - розробка заходів з організації та експлуатації електричних мереж;
 - розробка рекомендацій з реконструкції та технічного переозброєння об'єктів енергосистеми і енергопідприємств;
 - розробка заходів з приведення у відповідність струмів короткого замикання і параметрів комутаційного обладнання;
- в галузі досліджень та спеціальних розрахунків:

- розробка заходів щодо зниження втрат електроенергії у електромережах;
- розробка схем топлення ожеледі;
- електричні розрахунки - розрахунки сталих режимів роботи електромереж будь-якої складності, статичної та динамічної стійкості, струмів короткого замикання, перенапружень на елементах електричної мережі та ін.;
- в галузі технічної допомоги замовникам:
 - аналіз проектів ліній електропередач і підстанцій;
 - авторській нагляд за будівництвом та експлуатацією енергооб'єктів.

Відділ інженерно-геодезичних робіт:

- Розробка проектів виконання геодезичних робіт;
- Винос в натуру об'єктів будівництва;
- Розпланувально-розміточні роботи для будівництва;
- Геодезичний контроль точності геодезичних параметрів будівельно-монтажних робіт;
- Інженерно-геодезичні зйомки підземних комунікацій;
- Геодезичний моніторинг та систематичні спостереження за динамікою розвитку деформацій в період будівництва та експлуатації будівель;
- Топографо-геодезичні вишукування для будівництва (М 1:500; 1:2000).

Відділ підготовки та випуску проектно-технологічної документації:

- Виконання брошурувальних та палітурних робіт;
- Надання послуг з копіювання, роздрукування, сканування креслень;
- Виготовлення візиток та бланків; ламінування.

2. Результати діяльності ПАТ «ПТІ «Київорбуд» за 2019 рік.

№	Показники	31.12.2019
1	Чистий дохід (виручка) від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	9 992
2	Прибуток (+), збиток (-) від операційної діяльності	(692)
3	Чистий прибуток (+), збиток (-)	49
4	Дебіторська заборгованість загальна на кінець періоду	1 241
5	Змінення дебіторської заборгованості загальної за період (+ збільшення, - зменшення)	-809
6	Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги на кінець періоду	562
7	Змінення дебіторської заборгованості за товари, роботи, послуги за період (+ збільшення, - зменшення)	-275
8	Кредиторська заборгованість загальна на кінець періоду	3 636
9	Змінення кредиторської заборгованості загальної за період (+ збільшення, - зменшення)	-5 602
10	Кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги на кінець періоду	729
11	Змінення кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги за період (+ збільшення, - зменшення)	-358

12	Кредиторська заборгованість за розрахунками з учасниками на кінець періоду	5
13	Змінення кредиторської заборгованості за розрахунками з учасниками за період (+ збільшення, - зменшення)	0
14	Питома вага власного капіталу в загальному капіталі, %	96.54%
15	Питома вага залученого капіталу в загальному капіталі, %	3.47%
16	Змінення власного капіталу за період (+ збільшення, - зменшення)	+32
17	Статутний капітал	388
18	Питома вага статутного капіталу у власному капіталі, %	0.39%

Слід відзначити зменшення дебіторської заборгованості на 809,00 тис. грн. у 2019 році внаслідок зменшення боргів по орендній платі, та зменшення кредиторської заборгованості загальної, що відбулося за рахунок погашення боргів минулих періодів за ремонтні роботи та зменшення заборгованості за отриманими авансами.

Таким чином, ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» за результатами діяльності за 2019 рік має чистий фінансовий результат 49,00 тис. грн., що на 4 695,00 тис. грн. менше ніж за аналогічний період попереднього року, за рахунок зменшення обсягів проектування, як наслідок зменшення чистого доходу від реалізації робіт, послуг, а також збільшення адміністративних витрат, а саме проведення ремонтних робіт.

3. Ліквідність та зобов'язання.

ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» для підтримання стабільного фінансового стану постійно контролює здатність своєчасно здійснювати платежі, погашати свої зобов'язання, фінансувати свою діяльність. Показники ліквідності підприємства знаходяться в межах нормативних значень.

Показники	31.12.2019	
	Коефіцієнт	%
Коефіцієнт абсолютної ліквідності (відношення грошових коштів до поточних зобов'язань – показує яка частина зобов'язань може бути погашена негайно)	1.4822	148,22
Коефіцієнт термінової ліквідності (відношення грошових коштів та дебіторської заборгованості до поточних зобов'язань – показує яка частина зобов'язань може бути погашена за умови своєчасних розрахунків дебіторів)	1.8235	182,35
Коефіцієнт загальної ліквідності (відношення оборотних активів до поточних зобов'язань – показує достатність ресурсів підприємства для погашення його поточних зобов'язань)	1.9514	195,14
Коефіцієнт фінансової стійкості (показує відношення власного капіталу	27.8669	2786,69

4. Екологічні аспекти діяльності ПАТ «ПТІ «Київоргбуд»

ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» у своїй діяльності має на меті постійне покращення енергоефективності та уникнення будь-якої суттєвої шкоди для природи, зосереджує свою увагу на оптимізації використання енергетичних ресурсів.

Зокрема, ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» значну увагу приділяє зменшенню концентрацій забруднюючих речовин в стічних водах підприємства. З метою зменшення забруднюючих речовин в стоках при скиді в централізовану каналізаційну мережу Інститут перейшов на використання під час прибирання приміщень виключно миючих засобів, які не містять фосфатів. Також регулярно здійснюється профілактичне гідродинамічне прочищення каналізаційних систем.

Співробітники ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» щодня докладають зусиль для збереження навколишнього середовища: економно витрачають енергоресурси, економлять папір, оптимально використовують обладнання.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика ПАТ «ПТІ «Київоргбуд»

На кінець 2019 року у ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» працювало 50 осіб. Співробітники – головний актив Інституту та запорука його сталого розвитку.

Інститут дотримується високих стандартів у галузі забезпечення гідних і безпечних умов праці для співробітників, розвитку їх професійних якостей. ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» здійснює свою діяльність, дотримуючись принципів сумлінних трудових практик та поваги до прав людини.

В Інституті діє Колективний договір, який гарантує захист прав і інтересів кожного співробітника. Всі мають рівні права і можливості незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного, соціального та іноземного походження, віку, стану здоров'я, інвалідності, підозри чи наявності захворювання на ВІЛ/СНІД, сімейного та майнового стану, сімейних обов'язків, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому об'єднанні громадян, участі у страйку, звернення або наміру звернення до суду чи інших органів за захистом своїх прав або надання підтримки іншим працівникам у захисті їх прав, за мовними або іншими ознаками, не пов'язаними з характером роботи або умовами її виконання.

У ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» працює близько 46% жінок і 54% чоловіків. Частка жінок на керівних посадах становить приблизно 62 %.

Середньооблікова чисельність штатних працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню відповідно до частини першої статті 14 Закону України "Про зайнятість населення" (крім осіб з інвалідністю), які працювали на умовах повної зайнятості у 2019 році становила 13 осіб.

У 2019 році в Інституті спостерігався відносно високий рівень відтоку працівників. Це проблема, яка продовжує впливати на практично всіх роботодавців в Україні.

В умовах нестабільного ринку праці в Україні центральним завданням Інституту є залучення талановитих людей шляхом поліпшення умов праці та створення більш привабливого робочого місця.

6. Ризики.

Основні завдання ризик-менеджменту Інституту – профілактика появи ризиків, мінімізація шкоди, заподіяної ризиками, максимізація додаткового прибутку, отриманого в результаті управління ризиками.

ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» у своїй діяльності здійснює управління ризиками та вживає заходів щодо їх мінімізації шляхом:

- дослідження можливих наслідків діяльності у ризиковій ситуації та ідентифікації реальних ризиків;
- розробки заходів з уникнення розміру збитків від впливу ризикових факторів і непередбачених обставин за допомогою аналізу негативного впливу «критичних» сценаріїв на діяльність Інституту в цілому;
- реалізації системи адаптації та толерантності до ризиків.

7. Дослідження та інновації

ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» в своїй діяльності керується принципом постійного прагнення до інновацій. Надання нових видів послуг та виконання нових видів робіт є одним з найважливіших елементів діяльності Інституту. При цьому, ми вважаємо, що успішні інновації повинні враховувати попередні досягнення та ґрунтуватися на об'єктивному аналізі результатів діяльності підприємства.

Так, протягом останніх років ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» розширило перелік виконуваних робіт за рахунок розробки схем перспективного розвитку електричних мереж для ряду областей України на замовлення відповідних енергопідприємств.

У наступні роки Інститут планує приділяти ще більше уваги дослідженням та інноваціям, в тому числі шляхом розширення переліку робіт та послуг, запровадження нових технологій.

8. Фінансові інвестиції

ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» у 2019 р. придбало 167 шт. інвестиційних сертифікатів. В асоційовані та дочірні підприємства не здійснювало фінансових інвестицій.

9. Перспективи розвитку.

У 2020 році ПАТ «ПТІ «Київоргбуд» планує продовжувати виконання проектно-кошторисних робіт щодо будівництва, реконструкції, модернізації, капітального ремонту об'єктів електроенергетики.

Основними завданнями Інституту на 2020 рік є:

- забезпечення підтримання та збільшення прибутковості господарської діяльності;
- раціональне завантаження виробничого персоналу;
- оптимізація витрат шляхом визначення пріоритетів діяльності;

- покращення умов праці шляхом запровадження сучасного програмного забезпечення з метою підвищення ефективності роботи виробничих відділів;
- підтримання темпів зростання техніко-економічних показників;
- підтримання послідовної якості робіт та послуг відповідно до очікувань клієнтів.

Правління ПАТ «ПТІ «Київоргбуд»

КОМПІЯ